

Председатель первичной профсоюзной  
организации МКДОУ №172

/Н.Г. Зяблых/



УТВЕРЖДЕНЫ:

приказ от 19.02.2025 № 39-ОД

Заведующий МКДОУ № 172

/Я.В. Фоминых/



**Изменения в правила внутреннего трудового  
распорядка муниципального казенного  
дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 172» города Кирова**

г. Киров

2025г.

В соответствии с п. 9 ст. 11 Федерального закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ (ред. от 13.12.2024) «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием» и в соответствии со ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации внести в подраздел 2.3 раздела 2 «Порядок приема работников» и в п. 15.4 раздела 15 «Ответственность работодателя» Правил внутреннего трудового распорядка работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 172» города Кирова следующие изменения:

Подраздел 2.3 раздела 2 дополнить пунктом следующего содержания:

2.3.1. Ограничения, связанные со статусом иностранного агента: иностранный агент не вправе осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях. Образовательная деятельность в отношении несовершеннолетних не может осуществляться организациями, признанными иностранными агентами.

Пункт 15.4 изложить в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.